

**Beleidsplan Vrijzinnig Protestantse Wijkgemeente Uniekerk / Vereniging Evangelische Unie**  
(verder te noemen Uniekerk) **in de toekomst, geloven met hart en mond en handen:**  
**Beleidsplan 2020-2024**

*Dank, dank nu allen God  
met hart en mond en handen,  
die grote dingen doet  
hier en in alle landen. (...)*

Lied 704 uit: *Liedboek, Zingen en bidden in huis en kerk* (2013)

***Inleiding: wat zijn onze drijfveren?***

*In de komende vier jaar staat de Uniekerk voor een groot aantal opgaven en kansen. Naast de focus op de revitalisering van de interne organisatie speelt het antwoord op de vraag naar de verdergaande samenwerking met andere (wijk)gemeenten een steeds grotere rol. Met de uitwerking van een duidelijke visie wil dit beleidsplan woorden, handen en voeten geven aan de Uniekerk van de toekomst.*

***Missie: open en dienstbaar***

In de Uniekerk is de Bijbelse traditie de primaire bron van overdracht en inspiratie. Toegepast op de huidige tijd en situatie vormt deze traditie de basis van de verschillende manieren van vieren. Zowel de zondagse liturgie als het alledaagse geloofsleven wordt vormgegeven vanuit het besef dat Gods liefde ieder mens op het oog heeft. Die grondwaarde leidt tot bewogenheid om het lot van de aarde, om haar inwoners en hun omgeving. Tot zorg voor elkaar en dienstbaarheid aan de wereld waarin we leven. Er is in de vrijzinnige geloofsbeleving van de Uniekerk een grote mate van openheid naar de cultuur, naar andere godsdiensten en andere manieren van geloven. Er is ruimte voor het experimenteren met verschillende vormen van bezinning.

***Profilering: eigentijds en vragend***

De Uniekerk profileert zich als een eigentijdse geloofsgemeenschap waar steeds opnieuw vormen gezocht worden om, in de geest van de Schrift, 'woorden van waarde' verstaanbaar te maken voor de mens van nu. Het geloof wordt zowel beleefd in verbondenheid met God, elkaar, de medemens en onszelf, als ook op een vrijzinnige manier gereflecteerd. Kenmerkend voor de Uniekerk is de open houding waarbij de vragen steeds vooropgaan. Antwoorden worden soms gevonden maar blijven ook weleens uit.

***Klimaat: aandacht en betrokkenheid***

Vanuit een diep geworteld gevoel van saamhorigheid en respect voor de eigenheid van ieder mens, streeft de Uniekerk ernaar om zoveel mogelijk naar elkaar om te zien.

Die betrokkenheid bij elkaars wel en wee is de basis van de pastorale- en diaconale zorg die geboden wordt bij ingrijpende kruispunten van het leven.

Jaarlijks worden tal van activiteiten aangeboden: zondagse of doordeweekse vieringen, pastorale ontmoetingen, kringen, geloofsgesprekken, culturele activiteiten.

**Visie:** *aantrekkelijk en veelkleurig*

Aan het veelkleurige palet van het aanbod van de 's-Gravenzandse kerken voegt de Uniekerk een vrijzinnig accent toe. De Uniekerk staat, al meer dan een eeuw lang, open voor mensen die in de vrijzinnige traditie opgegroeid zijn. Daarnaast is zij gericht op de toekomst en heet zij regelmatig gasten welkom die zich bij de eigentijdse manier van geloven thuis voelen. Door de wisselwerking met leden en bezoekers ontstaat regelmatig een verschuiving in de omschrijving van de identiteit van de Uniekerk. Dit houdt het gemeentelven scherp en bij de tijd.

**De speerpunten**

*1. Delen en vieren*

De kerkenraad heeft zich positief uitgesproken over de mogelijkheden om in de toekomst de geloofsidentiteit van de Uniekerk uit te breiden d.m.v. een verdere profilering. Hierbij wordt er speciaal gedacht aan het te voeren PR-beleid, het betrouwbaar spreken met en over elkaar in kerkelijke kring, het overdragen van de vrijzinnige levenswaarden op de huidige en komende generatie.

De wekelijkse eredienst is voor de Uniekerk hiertoe het meest herkenbare moment in de week. Door de diversiteit in uitvoering te benadrukken hopen we een zo breed mogelijke groep mensen aan te spreken.

*2. Dienen en leren*

Door de veranderende betrokkenheid bij de samenlevings- en geloofsvragen ziet de Uniekerk zich genoodzaakt om haar dienende taak opnieuw onder de loep te nemen.

De bestaande vormen van pastoraat en diaconaat vragen om verdieping van de achtergronden zodat verwachtingen en teleurstellingen nog beter in balans kunnen komen.

De eigen inbreng van de gemeenteleden zal gestimuleerd worden door een aanbod van nieuwe vormen van gemeenschappelijke ontmoetingen. Hierbij wordt het principe van leren van de wieg tot aan het graf gehanteerd zodat er een veelkleurige en levendige uitwisseling van verschillende generaties tot bloei kan komen.

**Visitekaartje**

In - *Eenheid in verscheidenheid* - wil de Uniekerk woorden, hart, handen en voeten geven aan het geloof:

dat God de dragende grond van ons bestaan is en dat zowel openheid als verdraagzaamheid naar elkaar en de samenleving tastbare vruchten daarvan zijn.

## **Achtergrond van het beleidsplan 2014-2018**

Op 27 mei 2014 en op 18 april 2018 is tijdens een Gemeenteavond met de aanwezige gemeenteleden gesproken over de nieuwe aanpak van de kerkenraad om het gemeentewerk vanuit werkgroepen te organiseren en werden er afspraken gemaakt over de herverdeling van taken in kleinere eenheden.

Naast de al bestaande informele contacten werd de communicatie op beleidsmatig niveau verder ontwikkeld door het contact met de bestaande werkgroepen of commissies te intensiveren.

De verantwoordelijkheid van de verschillende groepen om jaarplannen, jaarverslagen m.b.t. uitgevoerde werkzaamheden en financiën samen te stellen, is sterker benadrukt.

Hiermee hoopte de kerkenraad tevens zichtbaarder naar voren te komen als eindverantwoordelijke in het proces van beleid maken, uitvoeren en controleren.

Door de eigen motivatie onder de loep genomen te hebben op de jaarlijkse kerkenraadsdagen en de kerkenraadsvergaderingen, hoopte de kerkenraad inzicht te krijgen in de manier waarop toekomstige (kerkenraads)leden benaderd kunnen worden om voor langere tijd de verantwoordelijkheid voor het reilen en zeilen van het gemeentelven op zich te nemen.

## **Praktische vormgeving**

Vanaf januari 2014 kent de kerkenraad van de Uniekerk een minimum aan menskracht. Het is niet meer mogelijk om de taken uit te voeren zoals m.n. de oudere gemeenteleden het gewend zijn van vroeger. Daarom zag de kerkenraad zich genooddaakt om een andere organisatiestructuur aan te brengen.

Dit betekende enerzijds de erkenning dat mensen onherroepelijk teleurgesteld zullen raken in hun verwachtingen, anderzijds dat er kansen ontstaan om op een andere manier gemeente met elkaar te zijn.

De vergrijzing en de verminderde aantrekkingskracht van het institutionele geloof op de midden generatie en de jongeren, betekent dat de Uniekerk de opdracht heeft om:

- het geloof opnieuw verstaanbaar te maken
- de organisatie vorm te geven vanuit de leefwereld van de betrokkenen
- aan te sluiten bij verwachtingen van leden die meeleven aan de rand van de gemeente
- de identiteit te versterken en vanuit die overtuiging mensen te (ver)binden

Voor een aantal deelgebieden werden nieuwe structuren opgezet:

1. **Pastoraat**
2. **Erediensten**
3. **Jeugdwerk**

Bestaande activiteiten werden gerevitaliseerd:

### 3. Diaconaat 4. Vorming en Toerusting

#### **Nieuw organisatiemodel kerkenraad 2014-2018 & aanzet tot model 2020-2024**

*Op grond van de volgende vier deelgebieden in de organisatie van het gemeentewerk werden er nieuwe verbindingen gelegd tussen de verschillende commissies en werkzaamheden in de gemeente:*

**Vieren:** organisatie van en rondom de verschillende soorten erediensten tijdens het kerkelijk jaar en aandacht rondom de organisatie van andersoortige diensten als jeugddiensten, themadiensten, avondgebeden, theaterdiensten, uitvaarten

**Delen:** geloof uitdragen op verschillende levensmomenten, bekendheid geven aan de activiteiten, profilering van de identiteit en de manier van geloven, betrouwbare communicatie

**Leren:** organiseren en stimuleren van deelname aan activiteiten op het gebied van vorming & toerusting, verduidelijking en verheldering van achtergronden, verdieping aanbrengen, inventariseren van vragen en mogelijke antwoorden rondom het geloof

**Dienen:** aandacht voor de persoonlijke en sociale problemen, bieden van hulp en zorg in moeilijke omstandigheden, ondersteuning

Aan ieder deelgebied werd een kerkenraadslid gekoppeld. Dit kerkenraadslid was vervolgens verantwoordelijk voor het werven van meerdere vrijwilligers voor de activiteiten, voor het bijeenroepen van de verschillende commissies en voor de terugkoppeling in de maandelijkse kerkenraadsvergadering.

*Namen contactpersonen uit de kerkenraad:*

**Algemeen:** Nico Vreugdenhil; Scriba en waarnemend voorzitter

**Vieren:** Helene van den Hil

**Delen:** Greet Zwaanswijk-de Jong

**Leren:** Gerda Prins - Otten

**Dienen:** Nijs Maat

**Dienen:** Carla Hanemaaijer met speciale taak voor Verzorgingshuis Sonnevand en Verpleeghuis De Kreek

**Jeugd:** Jim Boers

*Activiteiten in samenwerking met de Vereniging Evangelische Unie:*

Zorg voor kerkgebouw, pastorie, roerende en onroerende goederen, contact met predikant en kosteres, contributies, archivering, beleidsbeslissingen, aandacht voor ontwikkelingen rondom de toekomst en meedenken in de plaatselijke Algemene Kerkenraad en binnen het Samenwerkingsverband Vrijzinnig Westland

Contactpersonen: Wim de Jong (voorzitter), Gert Middelburg (secretaris)  
en Rick Poleij (penningmeester)

**Werving en begeleiding van vrijwilligers:**

De contactpersonen uit de kerkenraad zoeken en houden contact met de verschillende contactpersonen uit de commissies.

De lijst met namen en taken zal in de komende tijd steeds verder gecompleteerd kunnen worden:

**Vieren:** *Helene van den Hil*

- contact over de liturgische invulling van de erediensten: met de dominee en de nieuw op te richten liturgiecommissie
- contact met de preekvoorzitter over preekrooster en communicatie met de gastvoorgangers, Nico Vreugdenhil
- contact met Bloemenfonds, Marian van den Berg & Hetty Mostert
- contact met opsteller van rooster ouderling van dienst: Nico Vreugdenhil
- contact met de opsteller van het collecterooster, Nijs Maat i.s.m. kerkenraad
- contact met de PR groep rondom de diensten: kranten Nico Vreugdenhil, website: Elma van Luijk
- contact met de interieurcommissie over allerhande zaken: Ap Ruinard
- contact met de kosteres over allerhande zaken rondom de eredienst: Willemien Broeren

**Delen:** *Greet Zwaanswijk-de Jong*

- contact met de dominee en de HVD (tot 12 juli 2019) over individuele pastorale situaties
- contact met de dominee en betrokkenen rondom de kruispunten van het leven: geboorte, huwelijk, uitvaarten, jubilea, etc.
- contact rondom de registratie van de kruispunten van het leven in LRP en de verschillende boeken (doop, huwelijk)
- contact rondom specifieke activiteiten: in overleg met dominee en diaconie
- contact met Verjaardagsfonds: Leni Sliker
- contact met redactie en organisatie rondom de bezorging van Vrije Ruimte, inzamelen van de berichten namens de Uniekerk
- contact n.a.v. de bezorging van bloemen rondom pastorale situaties

**Leren:** *Gerda Prins - Otten*

- contact met zowel leden als andere kerken rondom interessante onderwerpen voor de Uniekerk, bespreking in de kerkenraad
- contact met de jeugd(ouderling) over activiteiten rondom jeugd en hun ouders
- contact met instituten en organisaties van buiten i.v.m. concert, theater in onze kerk
- contact rondom de PR van de activiteiten met betrokkenen
- contact rondom de communicatie naar de uitgenodigden
- contact met mensen rondom mogelijke vrijzinnige input, o.a. met Peter Boogert

- contact met beleidsmakers voor de verschillende deelgebieden in o.a. moderamen
- contact met moderamen m.b.t. te houden vergaderingen etc.

**Dienen:** *Nijs Maat*

- contact met de diakenen (en de nieuw te benaderen kerkenraadsleden)
- contact met de verschillende commissies: De Kreek, DWP, Hospice, Roosevelthuis, bazaar, open monumentendag, stiltecentrum, kom in de kerk, Raad van Kerken

**Dienen:** *Carla Hanemaaijer*

- contact met onze gemeenteleden in Verzorgingshuis Sonnevank en Verpleeghuis De Kreek
- het regelmatig (bij toerbeurt met andere PGG) functioneren als ouderling van Dienst tijdens de Erediensten in genoemde tehuizen

**Jeugd:** *Jim Boers*

- contact met de verschillende onderdelen en commissies van het jeugdwerk, intern en extern, plaatselijk, regionaal en landelijk

**Prioriteiten:**

**Vieren:**

- evaluatie met de interieurcommissie m.b.t. de inrichting van de kerkzaal
- oprichten van een nieuwe liturgiecommissie
- aanstellen van verantwoordelijken voor de bediening van de beamer bij gastpredikanten

**Delen:**

- organisatie Gemeenteavond
- organisatie barbecue
- beleid pastoraat doorspreken met betrokkenen: dominee en HVD, verjaardagsfonds en bloemenfonds
- PR en communicatiebeleid
- contact over de website

**Leren:**

- opstellen van een nieuw aanbod vorming & toerusting
- vrijzinnige inbreng en het project Vrijzinnig Perspectief

**Dienen:**

- organisatie kledinginzameling
- aansluiten bij plaatselijke bundeling van de diaconie

## Jeugdwerk:

- draagvlak
- organisatie Jeugdraad
- zuinig zijn op schaarse jongerencontacten
- onderzoek naar plaatselijke en regionale samenwerking en bundeling van krachten

## Algemeen

- Vorm meer kader (verbreding)
- Voorkom vermoeidheidssyndroom

Taakgroep VIEREN	Taakgroep DELEN	Taakgroep LEREN	Taakgroep DIENEN	Taakgroep JEUGD
EREDIENST	PASTORAAT	VORMING & TOERUSTING	DIACONIE	JEUGDWERK
liturgiecommissie	organisatie pastoraat	thema's aandragen	liturgische functie (o.a. avondmaal, uitvaarten, De Kreek)	jeugdbeleid
opstellen van het preekrooster	aandacht op de kruispunten van het leven	ontwikkelen van een jaarprogramma voor alle leeftijden	Raad van Kerken	jeugdraad
opstellen van rooster ouderling van dienst	activiteiten voor verschillende leeftijdsgroepen	activiteiten van/voor buitenstaanders (stiltecentrum, muziek, etc.)	hospice	contact met JOP
contact met de gastvoorgangers	verjaardagsfonds	kopij aanleveren	Diaconaal Westlands	verjaardagsfonds (kinderkaarten)

			Platform	
mededelingen eredienst opstellen	leden- administratie	uitnodigingen activiteiten	bezoek Roosevelthuis	crècherooster
opstellen collecterooster	kringen verschillende leeftijden	kringen verschillende leeftijden	bestemming collecten	(organisatie) kom in de kring
PR van de erediensten	PR naar binnen en buiten	verspreiding vrijzinnig gedachtegoed	attenties Sonnevanck en De Kreek	(organisatie) kinderneven-dienst
uitnodigen en contact met de organisten	website	contact provinciale en landelijke vrijzinnigheid	bazarcommissie	(organisatie) jongerengroep
opstellen van bloemenrooster	bloemendienst	regionale vrijzinnige activiteiten	organisatie rondom de kleding- inzameling	contact met leeftijdsgroep 0-18 en 18-30 jaar
contact met de interieurcie	activiteiten van de HVD	stimuleren van ontwikkelen van beleid	deelname moderamen	betrekken van ouders/verzorgers bij de activiteiten
contact met de kosteres (veranderingen en organisatie koffie na de dienst, etc.)	kerkblad: kopij en rondbrengen	moderamen en kerkenraads- vergadering	openstelling kerkgebouw (stiltecentrum, open monumentenda g kom in de kerk)	contact met regionaal en plaatselijk jeugdwerk

## Diaconaal beleid in de Uniekerk

### Visieomschrijving

De diakenen in de Uniekerk zijn begaan met het lot van medemensen die in moeilijke posities verkeren. Zij verrichten de 'dienst van de barmhartigheid', dit is van oudsher de zorg voor de arme, kwetsbare, beperkte en oudere mens. Deze dienst is zowel een dienst waarin 'de handen van de kerk' zichtbaar worden in de naaste en wijde omgeving, als ook de praktische inzet tijdens de specifieke momenten van een kerkdienst, zoals bij het collecteren en het uitdelen van brood en wijn tijdens de Avondmaalsvieringen. De diakenen staan in het midden van de gemeente met aandacht, zorg en eventuele materiële en financiële ondersteuning.

### Diakenen in de Uniekerk



De diakenen van de Uniekerk wonen de kerkenraadsvergaderingen bij en vragen aandacht voor specifieke diaconale vraagstukken. Daarnaast hebben zij als kerkenraadslid een belangrijke stem in de discussie en beleidsmatige koers van de kerkenraad als geheel.

### **Taakverdeling binnen de diaconie van de Uniekerk**

Iedere diaken heeft een eigen functie. De diaconie van de Uniekerk bestaat uit een voorzitter, een secretaris en een penningmeester en diakenen met een specifieke taak. (Carla Hanemaaijer) Ook vertegenwoordigen diakenen de Uniekerk in diverse vergaderingen en bredere diaconale platformen buiten de Uniekerk.

Tijdens de vergaderingen van de diaconie worden individuele hulpverzoeken in overleg besproken.

### **Specifieke taken en onderdelen van de diaconie van de Uniekerk die deel uitmaken van de jaarplanner van activiteiten**

(nog uit te werken en als bijlage toe te voegen)

- Bijwonen van de vergaderingen van het moderamen
- Bijwonen van de kerkenraadsvergaderingen
- Ouderling van dienst in kerkdiensten in de Uniekerk en bij uitvaarten
- Avondmaal (volgens protocol)
- Coördineren van inzamelingen voor de Voedselbank
- Dienst in het verzorgingstehuis Sonnevand en verpleeghuis De Kreek
- Rondbrengen van Kerst- en Paasattenties in de tehuizen
- Rondbrengen van traktaties in de tehuizen
- Organiseren van ontmoetingsbijeenkomsten voor specifieke doelgroepen
- Mee organiseren van diaconale maaltijden
- Organisatie en hulp bij het inschrijven van belangstellenden voor de Westlandweek
- Bezoek aan het Rooseveltthuis tijdens de jaarlijkse Westlandweek
- Vertegenwoordiging in de Raad van Gemeenschap van Kerken
- Vertegenwoordiging bij de Kerst- en Paasbijeenkomsten van de Vrouwenvereniging en de HVD
- Bijwonen van vergaderingen van het Diaconaal Platform Westland
- Steunfonds
- Verdeling van de collectes en de praktische uitvoering
- Opstellen van de jaarlijkse begroting en rekening
- Organiseren van contactbijeenkomsten

### **Samenwerkingsverbanden**

Incidenteel wordt er samengewerkt met de diaconie van de Oude Kerk te Naaldwijk. Structureel maakt de diaconie deel uit van verschillende plaatselijke en bredere Westlandse diaconale organisaties. Landelijk is men betrokken bij Kerk in Actie.

### **Financiën van de diaconie van de Uniekerk**

De inkomsten bestaan uit giften en opbrengsten van collectes. Uitgaven betreffen aanvragen voor ondersteuning, storten van collectegelden aan goede doelen in zowel binnen-en buitenland die jaarlijks opnieuw worden vastgesteld, de HVD, diensten in De Kreek en Sonnevank, het werk in het Roosevelthuis, incidentele acties van organisaties als Giro 555.

### **Pastoraal beleid in de Uniekerk**

#### *Van individu naar gemeenschap: (groot) huisbezoek*

De pastorale aandacht voor elkaar vormt de basis van het samen gemeente zijn. Het pastoraat in de Uniekerk heeft als uitgangspunt dat ieder gemeentelid het gevoel krijgt dat hij/zij er mag zijn met zijn/haar eigen geloofservaring. Die individuele aandacht vormt de basis van de overige activiteiten waarin ook onderlinge verschillen in geloofservaring en geloofsbeleving naar voren kunnen komen.

In de praktijk is het huisbezoek de activiteit waarin de individuele aandacht vorm krijgt.

In het verlengde daarvan liggen de ziekenhuisbezoeken en de bezoeken aan gemeenteleden die (tijdelijk of permanent) in een verzorgingstehuis zijn opgenomen.

De huisbezoeken vinden plaats in onderling overleg. In de meeste gevallen neemt de bezoeker het initiatief en wordt er een tijdstip afgesproken.

#### *Van gewone naar speciale levensmomenten*

Een belangrijk kenmerk van het kerkenwerk en m.n. het pastoraat is dat mensen in hun eigen situatie opgezocht en bezocht worden. "De kerk", vertegenwoordigd door een bezoeker uit haar midden, maakt letterlijk even deel uit van het leven van een gemeentelid. Op speciale momenten kan dat een grotere nabijheid geven omdat er wederzijds al een basis is gelegd. De bezoeker kan dan "lachen met wie blij is" en "huilen met wie verdriet heeft" (vrij naar Romeinen 12: 15).

In de gewone gesprekken en huisbezoeken wordt dan ook extra benadrukt dat het fijn is als belangrijke levensmomenten worden doorgegeven aan de coördinator van het bezoekwerk of aan de dominee zodat er goed en tijdig op ingespeeld kan worden.

Daarnaast zoekt de Uniekerk op verschillende momenten zelf contact met haar leden: via de HVD, bij jubilea en op verjaardagen en via de zondagse bloemengroet.

#### *Van een gewone situatie naar een bijzondere situatie: crisispastoraat*

Er kunnen momenten zijn waarop het pastoraat voorrang heeft. Dit is bij dringende zaken en situaties rondom verlies, ziekte en overlijden. Voor het crisispastoraat moeten alle andere pastorale afspraken wijken. Als de eigen predikant er niet is, moet in dit geval de vervanger worden gebeld.

#### *Ledenregistratiesysteem*

De basis van het contact bestaat uit het uitwisselen van de juiste gegevens en het op de juiste manier behandelen van deze gegevens. Samen met de ledenadministrateur wordt door de dominee gewerkt aan het verfijnen van de mogelijkheden van het nieuwe registratiesysteem en aan het waarborgen van de privacy van deze gegevens.

Vervolgens wordt er zorg voor gedragen dat de juiste gegevens terecht komen en blijven op de plaats waar ze nodig zijn: voor het benaderen van vrijwilligers en voor het verlenen van de juiste zorg en aandacht.

Wat is er al en wat zijn mogelijke contactmomenten?

- Huisbezoek
- Ziekenhuisbezoek
- Verzorgingstehuis (tijdelijk of permanent)
- Crisispastoraat
- Pastoraat rondom geboorte, huwelijk, relatie, werk, verlies.
- HVD
- Verjaardagsfonds
- Bloemendienst
- Attentie bij de oogstdienst
- Oliebollenactie
- Lotenverkoop

Waar zouden we verbeteringen in aan kunnen brengen?

- communicatie met de HVD (gesprek op 12 juli 2019, HVD bestuur wil stoppen)
- waarborgen van de privacy en de persoonlijke situatie onze leden
- communicatie via het kerkblad De Vrije Ruimte
- informatie op de website
- bundelen van de verschillende commissies of eenmaal per jaar bij elkaar komen

Waarom een pastoraal beleid?

*Vertrouwen en betrouwbaarheid:*

- van belang dat mensen en hun vragen vertrouwelijk worden behandeld
- duidelijkheid naar buiten: vragen serieus nemen en feedback geven: ik begrijp goed dat dit moeilijk is of dat (hier of daar) aandacht gewenst is, maar belt u zelf eens met de contactpersoon of met de dominee
- rondom de diensten geen praktische zaken regelen: met z'n allen duidelijk maken dat er een tijd van vieren is en een tijd van organiseren: vraag: zet het even op de mail of noteer het even op een briefje, of bel me morgen even

*Onderling contact:*

- veel mensen blijken elkaar niet te kennen
- aandacht voor afwachtende mensen
- mensen aan de rand horen er op hun manier bij
- geef mensen de mogelijkheid te zoeken naar hun vorm van betrokkenheid

## **Tenslotte**

De Uniekerk is onderdeel van de Protestantse Gemeente 's-Gravenzande die verder bestaat uit de Noorderbrug, de Dorpskerk en de Nieuwe Rank.

Historisch heeft de Uniekerk een nauwe band met de overige vrijzinnige gemeenten in het Westland (Samenwerkingsverband Vrijzinnig Westland) Hiertoe behoren de Hervormde Gemeente Oude Kerk te Naaldwijk en de Verenigingen van Vrijzinnig Hervormden te Honselersdijk en Maasdijk. Een gezamenlijk Kerkblad (De Vrije Ruimte), jaarlijks enkele Streekdiensten en Streekavonden, vervanging bij afwezigheid, vakantie of ziekte van elkaars voorganger cq predikant geven hier gestalte aan.

Met dit "twee sporen beleid" hopen wij het voortbestaan van de Uniekerk met daarmee het bewaren en aan nieuwe generaties overdragen van het Vrijzinnig gedachtengoed tot in lengte van jaren te kunnen waarborgen.

Juli 2019